

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

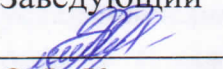
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 81 «Лесная полянка»

(полное наименование образовательной организации в соответствии с её Уставом)

заключенному на 2020-2023 год (ы)

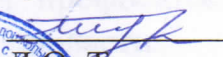
Принято на общем собрании (конференции) работников организации
Протокол от «24» января 2022г. № 21

Представитель
работодателя:
Заведующий


О.Ф. Крестьянникова
(подпись Ф.И.О.)



Представитель
работников:
Председатель
первичной
профсоюзной
организации


Л.О. Терехова
(подпись Ф.И.О.)



Работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 81 «Лесная полянка», далее - учреждение) в лице его представителя – заведующего учреждения, действующего на основании Устава учреждения, с одной стороны и работники учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации работников, действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания (конференции) работников учреждения от «24» января 2022г. № 21), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктов 1.6, 9.6 Коллективного договора от «10» января 2020 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 1.3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор заключён в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ (далее Закон № 273-ФЗ), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Кемеровской области «Об образовании», Едиными рекомендациями Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, Кузбасским региональным соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022-2024 годы, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Кузбасса на 2021-2023 годы, Территориальным соглашением в целях согласования социально-экономических интересов сторон коллективного договора, определения взаимных обязательств работодателя и работников по обеспечению социально-трудовых прав и законных интересов работников учреждения, создания более благоприятных условий труда для работников учреждения по сравнению с установленными законодательством и иными нормативными правовыми актами, установления дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, мер социальной поддержки работников, обеспечения эффективной деятельности учреждения.»

2. Абзац второй пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивается преимущество осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год».

3. В пункте 3.8.5 слова «Кузбасским Региональным Соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Коллегией



Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области» заменить на слова «Кузбасским региональным соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022-2024 годы».

4. Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера.

Выплатами стимулирующего характера являются:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (выплачиваются при условии достижения работником показателей эффективности и качества работы, предусмотренных в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору);
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом.

При разработке и утверждении показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности); работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);

вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.



Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом заведующего по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.».

5. Абзац четвертый пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года определяются кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство».

6. Пункт 4.15 изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется предоставлять работникам учреждения отпуска с сохранением заработной платы продолжительностью:

при рождении ребёнка в семье 5 дней;

в связи с переездом на новое место жительства 5 дней;

для проводов детей в армию 2 дня;

в случае свадьбы работника или (детей работника) 3 дня;

на похороны супруга(и), родителей, детей, бабушки, внуков, полнородных и неполнородных (имеющих общих отца или мать) братьев, сестер, опекуна, опекаемого - 5 дней;

при отсутствии в течение учебного года листка нетрудоспособности – 3 дня;

не освобождённому председателю первичной профсоюзной организации – 5 дней;

членам профсоюзного комитета – 3 дня.».

7. Дополнить коллективный договор новым пунктом 4.19 следующего содержания:

«4.19. Дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, ежегодный оплачиваемый отпуск и иные виды отпусков предоставляются в порядке, предусмотренном главой 19 ТК РФ.».



8. Дополнить коллективный договор новым пунктом 4.20 следующего содержания:

«4.20. Работодатель предоставляет работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, два оплачиваемых дополнительных дня отдыха (Распоряжение Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 02.11.2021 N 153-рг "О дополнительных мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и о внесении изменений в распоряжение Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 27.10.2021 N 150-рг "О дополнительных мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и внесении изменения в распоряжение Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 15.06.2021 N 85-рг "О дополнительных мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19)").».

9. В пункте 5.7.7 слова «Кузбасским региональным соглашением на 2019-2021 годы» заменить на слова «Кузбасским региональным соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022-2024 годы».

10. Пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«Права и гарантии деятельности профсоюзной организации, её выборных органов (профсоюзного комитета, председателя) и комиссий, а также права членов Профсоюза определены Трудовым кодексом РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими нормативными правовыми актами РФ и Кемеровской области, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Кузбасским региональным соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022-2024 годы, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Кузбасса на 2021-2023 годы, Уставом учреждения, настоящим коллективным договором».

11. Пункт 9.4 изложить в следующей редакции:

«Состояние выполнения коллективного договора по итогам каждого года рассматривается на собрании (конференции) работников учреждения по отчетам руководителя учреждения в соответствии с п. 6.18 Кузбасского регионального соглашения между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022-2024 годы и профсоюзного комитета с определением мер по устранению нарушений.».



12. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок со дня подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости населения Кузбасса.

13. Действие настоящего дополнительного соглашения распространяется с момента его подписания на всех работников Работодателя.

14. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания представителями сторон и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 год (годы).

УВЕДОМЛЕНИЕ

в предоставлении Министерством труда и занятости населения Кузбасса уведомительной услуги по уведомлению о заключении коллективных договоров и соглашений в сфере труда, занятости населения Кемеровской области

Рассчитывая на получение информации о возможности заключения в сфере коллективной договоростроительной деятельности уведомительной услуги для Министерства труда и занятости населения Кузбасса, с уведомительной регистрацией коллективных договоров и соглашений в сфере труда, занятости населения Кемеровской области, в соответствии с приказом департамента труда и занятости населения Кемеровской области от 09.11.2014 № 77, уведомляю уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений по договору МБДОУ «Детский сад № 41 «Золотая рыбка» областного государственного учреждения «Областная Кемеровская область» от 13.11.2014 № 16).



Handwritten signature in blue ink.

Administrative stamp with fields for 'Подпись' (Signature) and 'Подпись' (Signature) and a date field.



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУЗБАССА
(МИНТРУД КУЗБАССА)**

Ленина пр., 141-г, г. Кемерово, 650060
тел., факс (384 2) 53-98-33, 35-68-64
e-mail: kanc@ufz-kemerovo.ru
http://www.ufz-kemerovo.ru

Заведующей
МБДОУ «Детский сад № 81
«Лесная полянка»

Крестьянниковой О.Ф.

26.01.2022 № 15-07/ 584

На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

о предоставлении Министерством труда и занятости населения Кузбасса государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Кемеровской области

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации о труде и положениями административного регламента предоставления Министерством труда и занятости населения Кузбасса государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Кемеровской области, утвержденного приказом департамента труда и занятости населения Кемеровской области от 06.10.2014 № 79, проведена уведомительная регистрация дополнительного соглашения к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 81 «Лесная полянка».

Дополнительное соглашение к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 81 «Лесная полянка» включено в Единый реестр коллективных договоров и соглашений Кемеровской области-Кузбасса (25.01.2022 № 195).

С уважением,
заместитель министра



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат	075798ССА18379В6В4D84E98С550ВАААА
Владелец	Сладкова Татьяна Владимировна
Действителен	с 16.09.2021 по 16.12.2022

Т.В. Сладкова

Министру
труда и занятости
населения Кузбасса

А.С. Гришину

Заявление
об уведомительной регистрации коллективного договора
(соглашения или изменений)

В соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации направляем на уведомительную регистрацию коллективный договор (соглашение или изменений)

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 81 «Лесная полянка»
(наименование организации (организаций))

Дополнительно сообщаем следующую информацию:

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 81 «Лесная полянка», учреждение 85.11.

8 (3846) 68-31-40

Е-mail: detsad81lesnaya-polyanka@yandex.ru

653053, Россия, Кемеровская область-Кузбасс, г. Прокопьевск, улица Гайдара, 27а

Заведующий: Крестьянникова Ольга Фанисовна, 8-951-591-69-39

Председатель: Терехова Лариса Олеговна, 8-913-402-71-68

На момент подписания дополнительного соглашения к коллективному договору присутствовало 32 человека

Дата заседания 24.01.2022 на 2020-2023гг.

24.01.2022г.

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 81»



О.Ф. Крестьянникова